

DADAH ALKOHOL & BAHAN-BAHAN HARAM

LATAR BELAKANG

Northport mempunyai komitmen yang tinggi untuk mengekalkan kesihatan, keselamatan dan kebajikan kakitangan dan pihak yang berkepentingan. Oleh itu, Northport telah menetapkan polisi berkaitan dengan penyalahgunaan dadah, alkohol dan bahan-bahan haram. Ini adalah untuk memastikan kita boleh memenuhi kewajipan ke arah memerangi penyalahgunaan tersebut.

Adalah menjadi matlamat Northport untuk menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat, mengelakkan kemalangan atau kejadian akibat penyalahgunaan dadah, alkohol dan bahan haram serta memupuk kesejahteraan dan kesihatan Pekerja dan pengguna pelabuhan sepanjang masa mereka berada di premis Northport.

PENGUNAAN

Polisi ini digunapakai oleh semua kakitangan Northport, pengguna pelabuhan, pelanggan, kontraktor dan pelawat semasa berada di kawasan Northport atau melakukan apa-apa aktiviti di Northport.

LARANGAN TINGKAH LAKU

Northport melarang perkara-perkara berikut:

1. Penyalahgunaan, pengambilan, pembekal, pemilikan, penggunaan, penyembunyian, pengangkutan, pembelian, pengeluaran, penyerahan, jualan atau penajaan apa-apa dadah, alkohol dan bahan haram ketika di premis. Northport atau semasa apa-apa aktiviti berkaitan Northport di luar kawasan pelabuhan.
2. Bekerja, menghadirkan diri ke tempat kerja atau melakukan aktiviti-aktiviti di dalam Northport ketika bawah pengaruh dadah, alkohol atau bahan haram, kecuali jika penggunaan ubat-ubatan itu berdasarkan preskripsi yang sah.
3. Bekerja, menghadiri kerja atau melakukan aktiviti-aktiviti di dalam Northport ketika di bawah pengaruh ubat-ubatan yang telah dipreskripsi atau pengambilan lebih ubat-ubatan, jika penggunaan itu menjejaskan kebolehan untuk bekerja atau mengambil bahagian dalam aktiviti dengan selamat, atau di mana penggunaan itu adalah bertentangan dengan apa yang ditetapkan atau melebihi dos yang dibenarkan atau penggunaan dadah.



AZMAN SHAH MOHD YUSOF
KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF
NORTHPORT (MALAYSIA) BHD

16 Februari 2016

UJIAN

Northport berhak untuk melakukan ujian dadah, alkohol atau bahan-bahan haram jika disyaki terdapat sebarang penyalahgunaan. Adalah menjadi kewajipan orang yang disyaki untuk memberi kerjasama dalam melakukan ujian, jika gagal ia mungkin dikategorikan sebagai pelanggaran polisi ini.

PELANGGARAN POLISI

Pihak Northport berhak mengambil tindakan yang sesuai, jika berlakunya pelanggaran terhadap polisi ini seperti yang berikut:

1. Kepada kakitangan: tindakan disiplin yang boleh mengakibatkan pembuangan kerja.
2. Pengguna pelabuhan dan lain-lain: penarikan pas pelabuhan dan pengharaman seumur hidup daripada memasuki kawasan pelabuhan.

AKUJANJI

Northport tidak akan bertolak ansur jika terdapat sebarang pelanggaran terhadap polisi ini dan mengaku janji untuk melaporkan kepada pihak berkuasa yang berkenaan sekiranya terdapat pelanggaran undang-undang yang berkaitan. Northport akan memberi sokongan sepenuhnya kepada pihak berkuasa dalam siasatan mereka.



DRUGS, ALCOHOL & ILLEGAL SUBSTANCE ABUSE

POLICY STATEMENT

BACKGROUND

Northport has a strong commitment to preserve the health, safety and welfare of its employees and other stakeholders. Northport has established a policy with regards to drugs, alcohol and illegal substance abuse. This is to ensure that we meet our obligations towards combating such abuse.

It is the goal of Northport to provide a safe and healthy work environment, prevent accidents or incidents as a result of substance abuse and foster the well-being and health of its employees and port users at any time whenever they are on Northport's premises.

APPLICATION

The policy applies to all Northport's employees, port users, customers, contractors and visitors while on Northport's properties or during any of Northport's activities.

PROHIBITED CONDUCT

Northport prohibits the following:

1. The abuse, consumption, supply, possession, use, concealment, transportation, purchase, manufacture, dispensing, sale or promotion of any drugs, alcohol and illegal substances while on Northport's premises or during any of Northport's activities outside the premises.
2. Working, attending work or participating in Northport's activities while under the influence of drugs, alcohol, or illegal substances, except where such use is legally prescribed medication.
3. Working, attending work or participating in Northport's activities while under the influence or prescription drugs or over-the-counter drugs, if such use impairs the ability to work or participate safely in the activity, or where the use is contrary to the prescribed or instructed dosage or use of the drugs.

TEST

Northport reserves the right to perform drugs, alcohol or illegal substances test upon suspicion of abuse. It is the duty of the persons stated above to cooperate in the test, failing which it may constitute as a violation of this policy.

BREACH OF POLICY

Northport may, as it deems fit, take the following action if any breach of this policy is found:

1. For employees: disciplinary action which could result in dismissal.
2. For port users and others: withdrawal of port pass and permanent ban from entering port area.

UNDERTAKING

Northport does not tolerate any violation of this policy and undertake to report such finding or suspicion to the appropriate authorities. Northport shall give full support to the relevant authorities in their investigation.



AZMAN SHAH MOHD YUSOF
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
NORTHPORT (MALAYSIA) BHD

16 February 2016

